

## OPLEIDING EN TEWERKSTELLING VAN JONGEREN



## INHOUDSOPGAVE

1. Basisrichtlijnen van het project
  - 1.1 Kader en doelstelling
  - 1.2 De organisatie
  - 1.3 Referenties
  
2. De opleiding
  - 2.1. Principe
  - 2.2. Keuze van de scholen
  - 2.3. Vorm van de opleiding
  - 2.4. Benaming van de opleiding
  - 2.5. Duur van de opleiding
  - 2.6. Planning van leer/werkrooster
  - 2.7. Samenwerking tussen de scholen
  - 2.8. Steunende rol van de bedrijven
  - 2.9. Eerste ontwerp van leerplan
    - 2.9.1. Toegepaste natuurkunde
    - 2.9.2. Toegepaste scheikunde
    - 2.9.3. Automatisatie
    - 2.9.4. Veiligheid
  
3. De bedrijfspraktijk
  - 3.1. Doelstellingen
  - 3.2. Uitwerking
  - 3.3. Algemene bepalingen
  - 3.4. Stagebedrijven
  
4. De aanwervingscriteria
  
5. Evaluatie
  
6. Het sociaal statuut van de jongeren
  
7. Contactgegevens SIRA-Opleiding vzw
  
8. Algemene en nuttige informatie

## 1. **BASISRICHTLIJNEN VAN HET PROJECT**

### 1.1 Kader en doelstelling

#### a) Kader

Uitvoering geven aan de bepalingen van hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999, (B.S. van 1 april 1999) betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, in toepassing van artikel 3 van de sectorale CAO van 20 april 1999 betreffende de voortzetting van Co-Valent en in toepassing van artikel 5 van de sectorale CAO van 4 mei 1999 betreffende de verlenging van het Fonds tot de bevordering van vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van de risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid.

#### b) Doelstelling

De prioritaire doelstelling van het project is:  
"Het opleiden van minder gekwalificeerde werkzoekende jongeren tot het beroep van werknemer in de chemische sector, teneinde hun tewerkstellingskansen te bevorderen".

### 1.2 De organisatie

De SIRA-Opleiding vzw werft jaarlijks werkzoekende jongeren aan:

- voor een overeenkomst werk/opleiding van 10 maanden;
- met een arbeidsovereenkomst (startbaanovereenkomst).

De overeenkomsten worden afgesloten tussen de vzw en de werkzoekenden.

De theoretische opleiding van de jongeren wordt toevertrouwd aan 2 onderwijsinstellingen.

De opleiding wordt gegeven in combinatie en in coördinatie met het verwerven van bedrijfspraktijk in het bedrijf dat de jongere voor aanwerving voorgedragen heeft aan de vzw of in één van de andere bij het SIRA-project betrokken bedrijven.

### 1.3 Referenties

- KB495 van 31/12/86 tot invoering van het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd in hoofde van deze jongeren.
- Wet van 28 mei 1991 tot wijziging van KB495.
- KB van 22 mei 1987 tot uitvoering van KB495.
- KB van 19 augustus 1991 tot wijziging van het KB van 22 mei 1987.
- Hoofdstuk III, afdeling VI, onderafdeling 1 van de wet van 26 maart 1999, (B.S. van 1 april 1999) betreffende het Belgisch actieplan voor de werkgelegenheid 1998 en houdende diverse bepalingen, in toepassing van artikel 3 van de sectorale CAO van 20 april 1999 betreffende de voortzetting van het Fonds voor Vorming in de scheikundige nijverheid en in toepassing van artikel 5 van de sectorale CAO van 4 mei 1999 betreffende de verlenging van het Fonds tot de bevordering van vormings- en tewerkstellingsinitiatieven van de risicogroepen en bedienden in de scheikundige nijverheid.
- Programmawet van 22 december 2003
- CAO betreffende initiatieven tot bevordering van de tewerkstelling van de risicogroepen in de Scheikundige Industrie Regio Antwerpen (SIRA) d.d. 24/02/2016
- Sectorconvenant met de Vlaamse Regering

## 2. **DE OPLEIDING**

### 2.1 Principe

Wegens de omvang van het leerplan (minstens 500 uren) en de organisatorische en pedagogische eisen gesteld aan dit initiatief, is het aangewezen de opleiding toe te vertrouwen aan het onderwijs. De traditie en de infrastructuur inherent aan het onderwijs garanderen de meeste kans op slagen.

### 2.2 Keuze van de scholen

Voor de uitvoering van dit project wordt beroep gedaan op de medewerking van:

- \* Provinciaal Instituut voor Technisch Onderwijs  
Laageind 19 - 2900 Stabroek  
Directeur: mevrouw K. Van Wesenbeeck
  
- \* Technicum Noord Antwerpen  
Londenstraat 43 - 2000 Antwerpen  
Directeur: mevrouw K. Verweij

Samenwerking met deze scholen is te verkiezen, omwille van o.m.:

- hun geografische nabijheid;
- de reeds bestaande samenwerkingscontacten tussen de scholen en de scheikundige bedrijven in het Antwerpse;
- het samengaan van dit project met de thans aanwezige studierichtingen in deze scholen.

### 2.3 Vorm van de opleiding

De opleiding kadert in het onderwijs voor Sociale Promotie.  
Niveau: Hogere Secundaire Technische Leergangen, korte opleiding.

### 2.4 Benaming van de opleiding

Studiegebied chemie - Basisopleiding Chemische Technologie - korte opleiding - niveau TSO3

### 2.5 Duur van de opleiding

De opleiding start in september en eindigt eind juni.

## 2.6 Planning van leer/werkrooster

De planning van het leer/werkrooster is verder te ontwikkelen, samen met het leerplan (zie 2.9).

- a) Het leerrooster volgt de kalender van het onderwijs (schoolvakanties enz.)
- b) Het leerrooster bedraagt minstens 500 opleidingsuren
- c) Het werkrooster wordt vastgesteld op minimum 24 uur per week, zonder op projectbasis 26 uur per week te mogen overschrijden. Het werkrooster wordt bepaald door het bedrijf waar de jongere zijn praktische opleiding krijgt.

### Voorbeeld

M	D	W	D	V	Z	Z
7	6	()	()	()	()	()

= leerrooster    () = werkrooster

### Toelichting

Leerrooster : 40 weken à rato van 13 u.

Werkrooster : 43 weken à rato van minimum 24 u.

Berekening van het aantal les-/werkuren:

	Totaal (min.)	Gemiddeld per week	Totaal (max.)	Gemiddeld per week
Leerrooster: 40 w. x 13 u.	<b>520 u.</b>	<b>12 u.</b>	<b>520 u.</b>	<b>12 u.</b>
Werkrooster: 43 w. x 24 u.	<b>1032 u.</b>	<b>24 u.</b>	<b>1160 u.</b>	<b>26 u.<sup>1</sup></b>
<b>Totaal</b>	<b>1552 u.</b>	<b>36 u.</b>	<b>1680 u.</b>	<b>38 u.</b>

Het integreren van het leerrooster binnen het volcontinu werkrooster brengt een aantal extra afspraken met zich mee:

- Er mag nooit meer dan 7 dagen na elkaar gewerkt worden, schooldagen inbegrepen.
- De jongere neemt minstens 11 uur pauze tussen activiteitsdagen, dit houdt in dat hij/zij nooit werkt op:
  - \* zondag tijdens de late en de nachtshift;
  - \* dinsdag tijdens de nachtshift.

- d) De jongere telt NIET mee in de minimumbezetting.

---

<sup>1</sup> 24 u gemiddeld per week en 40 u gemiddeld per week tijdens schoolvakanties en de laatste 2 weken van juni.

## 2.7 Samenwerking tussen de scholen

De opleiding wordt parallel gegeven in de twee scholen. De jongeren worden in gelijke aantallen verdeeld over deze scholen, rekening houdend met hun respectievelijke woonplaats.

## 2.8 Steunende rol van de bedrijven

De ondersteuning van de bedrijven situeert zich op 2 punten:

- Immateriële hulp, zoals:
  - \* peterschap van bedrijfsmensen
- Materiële hulp:
  - \* inschrijvingsgeld van de leerlingen
  - \* budget voor algemene kosten

## 2.9 Eerste ontwerp van leerplan

### 2.9.1 **Toegepaste natuurkunde**

#### 2.9.1.1 Natuurkunde, o.m.

- Massa, snelheid, versnelling, kracht, gewicht, druk, energie (mechanische, warmte, elektrische), vermogen, soortelijke massa en gewicht
- Eenheden
- Hydrostatica: hydrostatische druk, Pascal, Archimedes
- Hydrodynamica: stromingsverschijnselen, weerstand, viscositeit
- Stofopbouw: atomen, moleculen, moleculenbeweging, aggregatietoestanden, pT-diagram
- Gassen: gedrag onder invloed van T, p, V-veranderingen
- Vloeistoffen: vloeistof-dampevenwicht, dampspanning, kookpunt van een vloeistof

#### 2.9.1.2 Bouwelementen in een chemische eenheid, o.m.

- Leidingen, verbindingen, flenzen
- Ventielen, terugslagkleppen, over- en onderdrukbeveiligingen

#### 2.9.1.3 Vloeistof- en gastransport, o.m.

- 3 hoofdtypes:
  - a. verdringers
  - b. centrifugale
  - c. axialeopvoerhoogte, druk-debietvorming, cavitatie
- Elementair werkingsprincipe van enkele veel gebruikte types voor:

- \* vloeistoffen:
- a. - zuiger/plunjerpomp
    - tandradpomp
    - schroefpomp
  - b. centrifugaalpomp
  - c. propellerpomp
- \* gassen:
- a. - zuigercompressor
    - schroefcompressor
  - b. - turbocompressor

## 2.9.2 Toegepaste scheikunde

### 2.9.2.1 Scheikunde, o.m.

- Opbouw van de stof - zie 2.9.1.1. Natuurkunde
- Symbolen - atomen, formules - moleculen, atoom- en molecuulmassa, Periodiek Systeem
- Reactievergelijking: opbouw, schrijfwijze
- Zuren, basen, zouten, neutralisatie
- Concentratie, zuurtegraad
- Enkele soorten reacties: ontbinding, oxidatie verbranding, polymerisatie, kraken
- Hoofdindeling: anorganisch, organisch met enkele typische verbindingen voor elk

### 2.9.2.2 Warmtetransport, o.m.

- Warmtewisselaars, warmtetransportmiddelen: diphyl, freon, stoom
- Stoom: Smeltwarmte, vloeistofwarmte, verdampingswarmte, grafiek
- Stoomdruk versus kooktemperatuur, soorten stoom
- Stoomtabellen
- Warmteoverdracht, warmtebalans
- Condenspotten: mechanische, thermodynamische, thermische

### 2.9.2.3 Scheidingsprocessen, o.m.

Scheidingsprincipe, toepassingsgebied en elementaire apparatuur voor:

- distillatie
- indamping
- bezinking, cycloon
- filtratie
- centrifuge
- drogen
- extraheren
- ad- en absorptie



### 2.9.3 Automatisatie

#### 2.9.3.1 Elektriciteit, o.m.

- Gelijkstroomtheorie  
Elektrische stroom, stroomsterkte, EMK, weerstand, wet van Ohm, elektrische arbeid en vermogen, warmteontwikkeling door een elektrische stroom
- SI-eenheden
- Magnetisme:  
Magnetisch veld en veldsterkte, industrie, wet van Faraday (BLu-regel)

#### 2.9.3.2 Meet- en regeltechniek, o.m.

- Regelkring: waarom? functie?
- Regel- en instrumentatieschema met afkortingen
- Meetsystemen van T, F, L, P
- Regelventielen: met kegel en draaischijf, werkingsprincipe, toepassingsgebied, doel LO en LS ventielen
- Doel en elementair werkingsprincipe van de transmitter en de regelaar

### 2.9.4 Veiligheid

o.m.

- Omgang met scheikundige producten  
Giftigheid, inwerking, voorzorgsmaatregelen, MAK-waarde. Giftige producten en bijtende producten  
Brand- en explosieve producten vlampunt, branddriehoek, ontstekingsenergie, meten van explosiegevaar
- Adembescherming:  
Ademgiften, fysisch en fysiologisch gedrag  
Adembeschermingsapparaten: soorten, werking, gebruik.
- VOL-VCA

### **3. DE BEDRIJFSPRAKTIJK**

#### **3.1 Doelstellingen**

De bedrijfspraktijk heeft zowel een "vormende" (kennis en vaardigheid verwerven) als een "motiverende" (belangstelling en ambitie wekken) doelstelling ten overstaan van de jongeren.

#### **3.2 Uitwerking**

- In het kader van deze praktijk worden de jongeren ingeschakeld in de bedrijven, waar zij observatie- en werkopdrachten krijgen. Het praktisch werk geschiedt in het kader van hun opleiding.
- De bedrijfspraktijk geschiedt in het bedrijf dat de jongere voorgedragen heeft aan de vzw.
- De jongeren worden niet ingezet ter vervanging van werknemers (ziekte, dienstbeëindiging, enz.)
- De jongeren staan onder toezicht van bedrijfspersoneel.
- De jongeren worden op regelmatige tijdstippen over hun bedrijfspraktijk beoordeeld. Op constructieve wijze worden hun werkopdrachten gecorrigeerd. Bij het einde van hun opleiding ontvangen de jongeren, naast een schoolattest, een attest over de verrichte bedrijfspraktijk.

#### **3.3 Algemene bepalingen**

- De jongeren die zowel in de theoretische als in de praktische proeven slagen, zullen na de opleiding worden overgenomen met een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde tijd door de onderneming die de kandidaat voor aanwerving heeft voorgedragen aan de vzw of door één van de andere betrokken bedrijven.
- In geval van vroegtijdige stopzetting van de overeenkomst wordt de jongere niet vervangen.
- Vermits de overeenkomsten niet kunnen geschorst worden tengevolge van staking en/of andere acties die inbreuk doen op de sociale vrede, zal in overleg de continuïteit van de opleiding gegarandeerd worden.

### 3.4 Stagebedrijven

- 3M
- Air Liquide NV
- Ashland Specialties Belgium BVBA
- BASF Antwerpen NV
- Borealis Antwerpen NV
- Borealis Kallo NV
- Covestro NV
- EuroChem Antwerpen NV
- Evonik Antwerpen NV
- Exxonmobil Petroleum & Chemical Belgium BVBA
- Indaver NV
- INEOS Manufacturing Belgium NV
- INEOS (Oxide) NV
- INEOS Styrolution Belgium NV
- INOVYN Manufacturing Belgium NV
- LANXESS NV
- Monsanto Europe NV
- Nippon Shokubai Europe
- SVEX NV
- Total Olefins Antwerp NV

## 4. AANWERVINGSCRITERIA

- Je bent op de start van de opleiding minstens 18 en maximum 25 jaar
- Je bent werkzoekend op het tijdstip van aanwerving,
- Bijkomend heb je geen bachelor of master diploma, geen diploma TSO Chemie, TSO Elektro Mechanica of SEnSE 7 TSO Chemische Procestechnieken, 7 TSO Regeltechnieken of 7 TSO Mechanica Constructie en Planningstechnieken
- Verder heb je een technische spirit, ben je bereid om te werken volgens een volcontinu shiftsysteem (vroeg, late, nacht, ook tijdens weekends en op feestdagen)
- Daarbij ben je geslaagd in de selectieproeven

## 5. EVALUATIE

Het gehele jaar zal de jongere zowel van zijn theoretische als van zijn praktijkevolutive geëvalueerd worden.

De theoretische kennisevolutie wordt in eerste instantie op de school geëvalueerd. De school maakt hierbij gebruik van toetsen en examens. De resultaten, hierop evenals een beschrijving van hun inzet en motivatie, worden naar het bedrijf doorgestuurd.

De praktijkevolutive wordt op het bedrijf geëvalueerd aan de hand van de opdrachten die uitgevoerd moeten worden.

De ploegleider zal wekelijks een beoordeling maken en doorspreken met de jongere.

Vanuit de personeelsafdeling zal de aanwervingverantwoordelijke van de jongere het gehele project van nabij volgen.

De opleiding kan pas als geslaagd beschouwd worden indien de jongere geslaagd is voor theorie en praktijk (minimum 50% haalt in de school en minimum 50% in het bedrijf).

6. **HET SOCIAAL STATUUT VAN DE JONGEREN**

Zie bijgevoegde bijlage SIRA-CAO d.d. 24/02/2016

7. **CONTACTGEVENS SIRA-OPLEIDING vzw**

**Charlotte Yperman**  
**HR-medewerker**  
Tel. 03 202 14 35  
info@sira-opleiding.be  
www.sira-opleiding.be

SIRA-Opleiding vzw  
p/a Talentenfabriek  
Van der Meydenstraat 20  
B-2140 Borgerhout

8. **ALGEMENE EN NUTTIGE INFORMATIE**

**Afwezigheden**

Afwezigheden, hetzij ingevolge ziekte, ongeval privé-leven of gelijk welke andere reden ook, moeten onmiddellijk aan het bedrijf en de school gemeld worden. Zij moeten tijdens de gehele duur gerechtvaardigd worden door een medisch attest. Dit attest moet naar het bedrijf en de school gestuurd worden. De richtlijnen en reglementen van het bedrijf en de school dienen hierbij nauwkeurig gevolgd te worden. Het bedrijf en de school behouden een kopie van het attest en maken het originele attest over aan de SIRA-Opleiding vzw.

Vergeet niet uw mutualiteit tijdig te informeren.

Verlofdagen worden niet toegestaan tijdens de duur van de overeenkomst werk-opleiding, tijdens het theoretische (school) gedeelte.

Elke jongere heeft recht op 6 ADV (arbeidsduurvermindering) dagen gedurende de opleiding.

**Betalingstermijnen**

Volgende betalingstermijnen (d.i. op rekening van de SIRA-jongeren) zijn van toepassing:

- het voorschot van € 350 op de 30<sup>ste</sup> van de maand;
- de afrekening op de 15<sup>de</sup> van de volgende maand.

De ploegenpremies (inclusief zon- en feestdagtoeslag) berekend op het basisuurloon zijn als volgt vastgesteld:

	V	L	N
WEEK	10%	10%	33%
ZATERDAG	20%	20%	60%
ZON- EN FEESTDAGEN	110%	110%	133%

### **Arbeidsongevallen**

Bij arbeidsongevallen, zijnde ongevallen op het werk of op weg van en naar het werk, bent u ertoe gehouden uw bedrijf hierover in te lichten en de nodige gegevens te verstrekken voor aangifte van het ongeval bij de verzekeringsmaatschappij.

Het bedrijf wordt in voorkomend geval verzocht het formulier "Aangifte van arbeidsongeval" (voor zover als mogelijk ingevuld) zo spoedig mogelijk over te maken aan de SIRA-Opleiding vzw voor aangifte bij de arbeidsongevallenverzekeraar en voor verdere opvolging.

U bent verzekerd tegen arbeidsongevallen door de vennootschap:

AXA ROYALE BELGE N.V.  
Vorstlaan 25 - 1170 Brussel  
Polisnummer: 718.002.948

### **Kinderbijslag**

De vzw is aangesloten bij het volgende kinderbijslagfonds:

ACERTA Kinderbijslagfonds  
Groenenborgerlaan 16 – 2610 Wilrijk  
Aansluitingsnr. 152949

### **Jaarlijkse vakantie**

De jaarlijkse vakantie wordt betaald door:

Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie  
Elsensesteenweg 213 - 1050 Brussel  
Aansluitingsnummer werkgever: 20/1599107  
**RSZ SIRA-Opleiding vzw: 087/1599107-07**